

Ця проблема потребує також і розроблення принципово нової ресурсо-екологічної стратегії соціально-економічного розвитку держави в цілому, конкретного регіону чи області, де в основу слід покласти взаємоузгоджену діяльність місцевих органів влади та державного управління. А відповідальність управлінців за заподіяну екологічну шкоду, за порушення вимог ресурсо-екологічної безпеки мають стати реальністю.

Список використаних джерел

1. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Балашов А. Міжнародний контекст управління сталим розвитком в Україні / А. Балашов // Статистика України. – 2009. – № 2. – С. 91-94.
3. Корнійчук Л. Економічне зростання і сталий розвиток / Л. Корнійчук // Економіка України. – 2008. – № 4. – С. 82-90.
4. Корнійчук Л. Сталий розвиток і глобальна місія України / Л. Корнійчук // Економіка України. – 2009. – № 5. – С. 4-14.
5. Марушевський Г. Збалансований (сталий) розвиток має бути визначено як стратегічний напрямок розвитку держави / Г. Марушевський // Екологічний вісник. – 2009. – № 5. – С. 9-12.
6. Патон Б. На меті – сталий розвиток України / Б. Патон // Вісник НАН України. – 2007. – № 2. – С. 14-44.
7. Поліщук В. Закордонний досвід використання інструментів стимулювання для забезпечення сталого розвитку регіону / В. Поліщук // Формування ринкових відносин в Україні. – 2010. – № 2. – С. 188-192.
8. Трохимова М. Концепція сталого розвитку як основа постіндустріальних моделей розвитку / М. Трохимова // Інвестиції: практика та досвід. – 2010. – № 8. – С. 33-37.
9. Хименко О. Про об'єднання Європи, сталий розвиток, трансфер технологій та «spin-off» компанії / О. Хименко // Інтелектуальна власність. – 2008. – № 10. – С. 10-15.
10. Шевчук В. Національна модель сталого розвитку у контексті глобального призначення України / В. Шевчук // Науковий вісник. – 2005. – Вип. 15.6. – С. 49-59.

УДК 316.346.2

Н.С. Сталович, ст. преподаватель

Т.В. Мамонтова, студент

Т.В. Минкова, студент

Гомельський державний технічний університет імені П.О. Сухого, г. Гомель, Республіка Беларусь

ПОКАЗАТЕЛЬ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

Статья посвящена вопросу гендерного равенства в современном обществе, в том числе в сферах образования, занятости (в т. ч. в органах исполнительной власти), оплаты труда. Также рассматривается проблема насилия в семье как психологического, так и физического. Проведён анализ белорусской, украинской и мировой статистики в сфере гендерного равенства. Рассматриваются как необходимые, так и уже сделанные шаги на пути к осуществлению принципа равноправия.

Ключевые слова: гендерное равенство, мужчины, женщины, образование, занятость, оплата труда, статистика, принцип равноправия.

Статья посвящена вопросу гендерной равености в современном обществе, в том числе в сферах образования, занятости (в т. ч. в органах исполнительной власти), оплаты труда. Также рассматривается проблема насилия в семье как психологического, так и физического. Проведен анализ белорусской, украинской та світової статистики у сфері гендерної рівності. Розглядаються як необхідні, так і вже зроблені кроки на шляху до втілення принципу рівноправ'я.

Ключові слова: гендерна рівність, чоловіки, жінки, освіта, зайнятість, оплата праці, статистика, принцип рівноправ'я.

The article is devoted to the issue of gender equality in a modern society, including the areas of education, employment (of which the executive branch), wage. Also, the authors consider the problem of domestic violence, both

psychological and physical. Belarusian, Ukrainian and world statistic in the field of gender equality is analyzed. Both necessary and accomplished steps towards the implementation of the principle of equality are considered.

Key words: *gender equality, men, women, education, employment, wages, statistics, the principle of equality.*

Гендерное равенство во всем мире считается одним из индикаторов уровня демократизации общества, уровня его цивилизованности. Страны, в которых женщины пользуются равными правами, являются более состоятельными. Такие страны быстрее развиваются, их экономическое положение лучше, в них действуют более эффективные системы государственного управления, что является важным фактором роста и развития. В свою очередь, проблема гендерного неравенства, как правило, наиболее сильно проявляется в бедных странах.

Поэтому вопросу гендерного равенства уделяется огромное внимание. Таким образом, для оценки уровня гендерного равенства в 2010 г. Секретариатом Всемирного экономического форума в Женева был разработан и введен индекс гендерного неравенства – интегральный показатель, который отражает неравенство в возможностях достижения между мужчинами и женщинами в трех измерениях: репродуктивном здоровье, расширении прав и возможностей, а также на рынке труда.

Индекс теоретически может меняться от нуля (полное равенство женщин и мужчин) до единицы (полное неравенство во всех измерениях). Среднее значение индекса гендерного неравенства в мире составляет 0,56, что говорит о 56 % потерь вследствие неравенства мужчин и женщин по всем трём измерениям интегрального индекса. Наилучшее значение этого индекса составляет 0,17 для Нидерландов. В пятёрке стран-лидеров по этому показателю находятся также Дания, Швеция, Швейцария и Норвегия. Наихудшее значения (с точки зрения неравенства возможностей для женщин по сравнению с мужчинами) – 0,85 для Йемена. Для развитых стран-членов ОЭСР среднее значение индекса 0,32, для стран Южной Азии – 0,74 [4].

Примеры неравенства мужчин и женщин можно найти в любой сфере жизни. Проанализируем белорусскую, украинскую и мировую статистику в сфере гендерного равенства.

Женщины в Беларуси имеют более высокий уровень образования, чем мужчины, но при этом заняты в наименее оплачиваемых профессиях и отраслях производства. Среди работающих женщин 54,6 процента имеют высшее и среднее специальное образование, в то время как аналогичный показатель среди мужчин – 37,1 процента [3].

Высокий уровень образования является конкурентным преимуществом, позволяющим женщинам зарабатывать на уровне, сравнимом с мужчинами.

Но стоит отметить, что большая часть работ, для которых женщины получают образование, являются низкооплачиваемыми и находятся в государственном секторе.

Во многих странах женщины не имеют доступа даже к начальному образованию. Из 776 миллионов взрослых, не умеющих читать и писать, две трети составляют женщины.

Спрос нанимателей в большей степени ориентирован на применение мужской рабочей силы. Женщины составляют более 52 процентов от общего числа зарегистрированных безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите [1].

В Республике Беларусь принимаются специальные меры, направленные на обеспечение занятости женщин. В 2010 году женщины составили 46,6 процента от общего количества граждан, получивших ссуды и субсидии для организации предпринимательской деятельности.

Указанные меры способствовали снижению удельного веса женщин в общем числе зарегистрированных безработных (в 2008 году – 65,5 процента, в 2010 году – 52,6 процента) и продолжительности женской безработицы (в 2008 году – 5 месяцев, в 2010 году – 4,8 месяца) [3].

Если рассматривать мировую статистику, то женщины составляют большинство полностью занятых трудящихся мира – от 60 до 90 %. В Европейском Союзе к этой категории относятся 83 % работающих женщин.

Занятость женщин, у которых дома находится ребенок, составляет во всем мире 53 %, а для женщин без детей – 68 % [5].

Также стоит отметить, что во всех регионах мира женщины выполняют большую часть неоплачиваемой работы по дому и по уходу за детьми и другими родственниками.

Средняя заработная плата женщин в Беларуси составляет менее 80 % средней заработной платы мужчин. Это связано с тем, что женщины чаще выбирают менее прибыльные, но более стабильные работы, ориентируются на то, чтобы их работа была совместима с их социальными ролями в семье и с материнством.

Если рассматривать Украину, то, как заявила министр социальной политики Наталья Королевская, разрыв в оплате труда мужчин и женщин в Украине составляет 29,5 %.

117 стран приняли законы о равной оплате труда, но на практике в некоторых странах женщинам по-прежнему платят меньше, чем мужчинам, и эта разница достигает 30 процентов.

Беларусь вошла в число 27 стран мира, которые достигли целевого показателя по участию женщин в процессе принятия решений. По результатам выборов в Парламент Республики Беларусь избраны более 32 % женщин, в местные Советы депутатов всех уровней – 45,5 % от численности депутатского корпуса [3]. Как в абсолютном, так и в относительном выражении за последние пять лет увеличилась занятость женщин в органах исполнительной власти. Но женщина-министр у нас одна – министр труда и социальной защиты Марианна Щеткина. Также недавно Национальный банк возглавила Надежда Ермакова.

Что касается Украины, то, по данным министра социальной политики Натальи Королевской, женщины возглавляют 26 % малых предприятий, 15 % средних и 12 % крупных предприятий. Следует отметить, что в целом в мировом рейтинге представительства женщин во власти Украина занимает 118-е место из 180 стран, а в рейтинге равноправия по половому признаку – 64-е место из 135 стран.

Поскольку женщины более коммуникабельны и чаще используют разговор в качестве инструмента разрешения конфликта, то, если женщины получают 20-30 % мест в Парламенте, изменится социальная политика государства, внешняя политика станет менее агрессивной.

В парламентах большинства стран насчитывается менее 30 % женщин.

Три четверти жертв семейно-бытовых преступлений – женщины (1 952 из 2 639 пострадавших за 10 месяцев 2009-2010 гг.).

4 из 5 женщин Беларуси в возрасте 18-60 лет подвергаются психологическому насилию в семье, каждая четвертая – физическому насилию, 22,4 % женщин испытывают экономическое и 13,1 % – сексуальное насилие со стороны своего мужа или постоянного партнера. Каждая десятая женщина (9,5 %) подвергалась физическому насилию со стороны мужа/партнера во время беременности [3].

Однако, согласно результатам национального опроса о насилии в семье, за помощью обращаются только 46,8 % жертв сексуального и физического насилия, из них только 57,6 % обращаются в милицию и только 10 % идут к психологу. Среди основных причин низкого количества обращений граждан, ставших жертвами насилия в семье, около 40 % респондентов назвали неэффективную работу органов охраны правопорядка в области предотвращения насилия в семье [2].

Домашнее насилие объявлено вне закона в 125 странах, но 603 миллиона женщин в мире живут в странах, где домашнее насилие не считается преступлением [3]. Половина женщин в развивающихся странах считают, что муж имеет право поднимать руку на жену.

В современном мире устойчивое развитие общества невозможно без достижения гендерного равенства. Осуществление принципа равноправия обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, реализации права на труд и вознаграждение за него, общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин.

Для решения проблемы гендерного неравенства должна быть разработана государственная политика, которая требует правовых и институциональных изменений, призванных устранить гендерную дискриминацию, а также специальных программ по преодолению гендерных стереотипов общественного сознания. Необходима работа по совершенствованию национального законодательства в области гендерной политики, приведению его в соответствие с международными правовыми стандартами, принятие правовых, организационных, административных мер, направленных на повышение статуса женщин, защиту их прав и интересов, поощрение равенства между мужчинами и женщинами. Гендерное равенство должно достигаться в контексте всей осуществляемой политики.

В Беларуси на данный момент утверждены два документа: Национальная программа демографической безопасности и четвертый по счету Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства. В плане отмечено, что запланирована "Проработка вопроса о целесообразности принятия Закона Республики Беларусь "О противодействии домашнему насилию" и при необходимости его разработка (2013-2014 годы)". Также планируется "Проработка вопроса о целесообразности принятия Закона Республики Беларусь "Об обеспечении равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в Республике Беларусь" и при необходимости его разработка (2014-2015 годы).

Что касается Украины, Королевская отметила, что Минсоцполитики подготовило и в ближайшее время подаст на утверждение госпрограмму обеспечения равных прав и возможностей между женщинами и мужчинами до 2016 г.

Список использованных источников

1. *Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011-2015 годы.*
2. *Режим доступа :* <http://open.by/country/60384>.
3. *Режим доступа :* <http://un.by/unfpa/ru/world-seven-billions/gender-equality>.
4. *Режим доступа :* <http://wikipedia.ru>.
5. *Режим доступа :* http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/areas/gender/factsheet_rus.pdf.