

Список використаних джерел

1. Податки облік // iFactor : веб-сайт. URL: <https://i.factor.ua/ukr/journals/nibu/2016/june/issue-50/article-18968.html> (дата звернення 06.04.2020)
 2. Вибір форми та системи організації заробітної плати // Pidruchniki: веб-сайт. URL: https://pidruchniki.com/15931106/ekonomika/sistema_organizatsiyi_oplati_pratsi (дата звернення 06.04.2020)
 3. Організація матеріального стимулювання праці робітників торговельного підприємства // Buklib.net : веб-сайт. URL: <https://buklib.net/books/25527/> (дата звернення 06.04.2020)
-

УДК 658

ПРОЦЕС ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

Петрюк Д., студ. гр. ПТ-191

Науковий керівник: **Іванова Н. В.**, д.е.н. професор

Національний університет «Чернігівська політехніка»

Процес прийняття рішень це досить складний і неоднозначний процес, який може відрізнятись результатом у різних людей і буде індивідуальним для кожного. Рішення яке потрібно прийняти – це рішення вирішення поставленої проблеми.

Проблема — складне теоретичне або практичне питання, що потребує розв'язання, вивчення, дослідження. Проблема — об'єкт явище збуджуючого характеру як стимул діяльності спонукаючого характеру — незадоволений попит чи нереалізовані потреби, дефект, вада, чи загроза що змушує цілеспрямовано ліквідувати проблему шляхом уникнення взаємодії чи зміни стану об'єкту, себе чи свого ставлення до подій.

Якщо оминати всі нюанси кожної ситуації проблеми, то процес прийняття рішень можна умовно поділити на п'ять етапів, кожний з яких виступає певним кроком до найбільш правильного вирішення поставленої проблеми. Перший етап – це правильна постановка та стовідсоткове розуміння проблеми. Другий – це певний аналіз для визначення певних обмежень і критеріїв в прийнятті рішення проблеми. Третій етап – це визначення та відбір альтернативних варіантів рішень, які з великою вірогідністю можуть бути реалізовані. Четвертий – обрання найкращого рішення та його остаточне виконання. І п'ятий етап – це етап який відбувається вже після реалізації рішення – це його аналіз та дослідження.

В першому етапі потрібно повністю поставити проблему, щоб можна було зрозуміти, що саме потрібно вирішити. Треба зібрати всю інформацію про цю проблему. Також важливо систематизувати цей аналіз та дослідження, це допоможе в рази об'легшити даний етап. Ще, від першого етапу залежать всі подальші етапи та дії в бік вирішення поставленої проблеми, отже потрібно бути дуже відповідальним в цьому питанні.

Другий етап це також аналіз, який зосереджений не на формулюванні проблеми, а на всіх нюансах вже поставленої проблеми. На цьому етапі потрібно аналізувати саму проблему, збирати інформацію яка може допомогти в пошуках правильного її рішення. Також потрібно зрозуміти стосовно яким критеріям проблему потрібно вирішити і які обмеження існують в її вирішенні. Звісно цей етап взагалі, як і всі етапи наведені вище краще систематизувати для більш зручного та вірного пошуку та вирішенню проблеми.

В третьому етапі вже потрібно зосередитися на пошуку можливих рішень цієї проблеми та певних альтернатив які можна буде порівняти в майбутньому для пошуку кращого рішення поставленої проблеми. На цьому етапі в нас вже є повністю поставлена, зрозуміла проблема, всі нюанси та обмеження, вся інформація по її вирішенню. І нам залишається проаналізувати все що в нас є та поміркувати над всіма можливими варіантами вирішення поставленої проблеми. Зрозуміло, що далі залишиться лише одне рішення, але завдяки цьому етапу у людини, яка повинна остаточо прийняти рішення буде вибір, з якого він вже зможе вибрати найбільш підходяще вирішення.

Четвертий етап є на перший погляд найлегшим з усіх, але це не так. Це самий відповідальний етап з п'яти. На четвертому етапі потрібно проаналізувати всі можливі рішення знайдені на попередньому етапі, знайти їх всі за та проти, плюси та мінуси, звернути увагу на можливий результат кожного з рішень. Проаналізувавши кожне з рішень потрібно прийняти те яке веде до найбільш позитивного результату. Існує досить багато варіантів як систематизувати цей етап. Наприклад, метод Декарта, згідно зі схемою, придуманої ученим, людині потрібно відповісти всього на чотири простих питання, щоб прийняти рішення в будь-якій ситуації.

П'ятий і останній етап – це вже етап після прийняття самого рішення, але який не менш важливий за всі інші. На цьому етапі через певний час потрібно звернути увагу на всі зміни які сталися після прийняття рішення, зрозуміти чи було прийняте рішення правильним чи ні. Якщо прийняте рішення виявилось вірним, то це означає, що в подальшому житті ви можете використовувати ту методику прийняття рішень якої ви дотримувалися на попередніх етапах. Якщо вам здається що прийняте рішення виявилось неправильним, то непотрібно розчаровуватися, по-перше це досвід, по-друге вам потрібно повернутися до кожного попереднього етапу, та дослідити, де саме ви зробили помилку в дорозі до прийняття правильного рішення, що більше ніколи не допуститися її в своєму житті.

Буквально кожен день в підприємницькій діяльності приймається понад один мільйон рішень, і процес прийняття найважливіших з них є важливим для підприємця, підприємства та всього підприємництва в цілому. Прийняття управлінських рішень є інструментом впливу на підприємство та окремі його підсистеми, важливою ланкою формування та реалізації відношень управління в організації. Воно складає основу реалізації кожної сфери підприємництва.

Список використаних джерел

1. Процес прийняття рішень. URL: <https://studfile.net/preview/7202418/page:3/>. (дата звернення: 05.04.2020).
2. Проблема - Вікіпедія. URL: <https://uk.wikipedia.org/wiki/Проблема>. (дата звернення: 05.04.2020).
3. Квадрат Декарта - цікавий метод прийняття рішення. URL: <http://readonline.com.ua/items/17584-kvadrat-dekarta-tsikaviy-metod-priynyattya-rishennya/>. (дата звернення: 05.04.2020).
4. Організація вироблення, прийняття і реалізації управлінських рішень - Економіка і підприємництво, менеджмент - Навчальні матеріали онлайн. URL: https://pidruchniki.com/80509/ekonomika/organizatsiya_viroblennya_priynyattya_realizatsiyi_upravlinskih_rishen. (дата звернення: 05.04.2020).

УДК 658

МОДЕЛІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В ОБЛАСТІ ЦІНОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

Сірчук Н., студ. гр. ПТ-191

Науковий керівник: **Іванова Н.В.**, д.е.н., професор
Національний університет «Чернігівська політехніка»

1. Основні моделі прийняття рішень

Класична («синоптична») модель – базується на припущенні, що поведінка людини за певних обставин буде логічною та передбачуваною. Вважається, що суб'єкти, які приймають рішення, діятимуть раціонально-но (завдяки точній інформації вони дійдуть логічного висновку щодо рішення з бажаним результатом). За даної моделі ефективний процес прийняття рішень складається з таких логічних кроків: визначення проблеми; з'ясування проблеми й окреслення цілей; формування альтернатив; оцінка альтернатив; порівняння прогнозованого результату по кожній альтернативі з цілями; вибір однієї з альтернатив, яка найбільшою мірою задовольняє поставлені цілі. Ідея раціонального прийняття рішень має місце в західно-му менеджменті; вона дуже бажана й передбачувана