

інших ресурсів. Переважно малі підприємства приймають рішення про перехід на складання звітності за міжнародними стандартами у випадку виходу на міжнародні ринки капіталу й робочої сили.

Отже, існує багато проблем та перешкод на шляху впровадження МСФЗ в Україні. Однак перспективи їх застосування досить великі, оскільки використання МСФЗ на підприємстві має і достатньо переваг для різних категорій користувачів. Для самого підприємства використання МСФЗ дасть змогу підвищити якість інформації, необхідної для прийняття управлінських рішень, більш легкий доступ до капіталу та знизить його вартість. Для потенційних інвесторів – підвищиться довіра до якості та правдивості наданої інформації, покращить розуміння всіх можливих ризиків, які впливають на господарську діяльність підприємства, підвищить привабливість потенційних інвестицій.

Список використаних джерел: 1. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 1 «Подання фінансової звітності». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/929_013#Text. 2. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні : Закон України від 16.07.1999 р. зі змінами та доповненнями № 996-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14#Text>. 3. Кірей О. Впровадження МСФЗ в Україні як стимул розвитку бізнесу. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка*. 2014. Вип. 10. С. 22-25. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKNU_Ekon_2014_10_6.

УДК 657

І. Ф. Лега, здобувач вищої освіти

Науковий керівник: **Ю. М. Перетятко**, канд. екон. наук, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту

Національний університет «Чернігівська політехніка, м. Чернігів, Україна

УДОСКОНАЛЕННЯ СКЛАДСЬКОГО ОБЛІКУ ВУШНИХ БИРОК ДЛЯ ІДЕНТИФІКАЦІЇ ВЕЛИКОЇ РОГАТОЇ ХУДОБИ

Ключові слова: складський облік, запаси, вушна бирка, ідентифікація, велика рогата худоба, книга обліку.

Інтеграція економіки України у світовий бізнес-простір зумовлює перегляд діючих принципів збору та обробки інформації для прийняття раціональних управлінських рішень. Зважаючи на це, керівники підприємств останнім часом почали приділяти більше уваги розробці якісного складського обліку, який повинен мати вектор направлення на забезпечення доцільного підходу до процесу збору, реєстрації та зведення облікової інформації щодо запасів. Нажаль на сільськогосподарських підприємствах складський облік запасів у частині ідентифікації і реєстрації тварин не враховує вимоги часу, а тому заходи з його покращення користуються неабиякою актуальністю.

Питання покращення складського обліку запасів на сільськогосподарських підприємствах досліджувалося доволі значним переліком вітчизняних учених та економістів, до числа яких можна віднести таких: О. Шубравська, І. Нагавичко, С. Левицька, О. Зінкевич, В. Белікова, Л. Сук, О. Немкович, М. Пархомець, Р. Бруханський, В. Лень, Н. Малютіна, К. Нагірська, В. Міщенко та ін. Цей науковий доробок не виділяє дієві заходи покращення складського обліку вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби, що підкреслює необхідність у здійсненні подібного дослідження.

Відповідно до Наказу Міністерства аграрної політики України «Про затвердження Положення про замовлення, зберігання, облік бирок та бланків паспортів великої рогатої худоби» від 02.12.2003 року № 426 під терміном «бирка» варто розуміти вушний знак установленого зразка з нанесеним ідентифікаційним номером, що використовується для ідентифікації визначеного виду тварин (надалі - Наказ від 02.12.2003 року № 426) [1].

Бирки мають відповідати вимогам до здійснення ідентифікації, реєстрації та переміщення великої рогатої худоби відповідно до Наказу Міністерства аграрної політики та продовольства України «Про затвердження Порядку ідентифікації та реєстрації великої рогатої худоби та Порядку оформлення і видачі паспорта великої рогатої худоби» від 04.12.2017 року №642 [2].

Забезпечення організації постачання, зберігання, обліку постачання та звітності про використання бирок здійснює Державне підприємство «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин», яке зобов'язане приймати бланки паспортів тварин та бирок від підприємств-виготовлювачів спеціально створеною комісією керівника підприємства. Ця комісія має перевірити зовнішній стан, цілісність упаковки, відомості наклеєного пакувального листа тощо та скласти акт про приймання бланків паспортів великої рогатої худоби.

Відповідно до Наказу від 02.12.2003 року № 426 складський облік вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби має забезпечуватися записами до Книги обліку оприбуткування комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби (додаток 2 Наказу від 02.12.2003 року № 426) та Книги обліку видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби (додаток 3 Наказу від 02.12.2003 року № 426).

На наш погляд, здійснювати записи щодо оприбуткування та видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби у різних книгах не є доцільним, оскільки це є трудомістким процесом. З метою покращення складського обліку запасів на Державному підприємстві «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» дана інформація має бути зосереджена в одній книзі, що полегшить ведення складського обліку відповідальній особі.

Загалом авторами запропонована наступна назва книги - Книга обліку оприбуткування та видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби, а її вигляд наведено на рис. 1.

**Книга обліку оприбуткування та видачі комплектів вушних бирок
для ідентифікації великої рогатої худоби**

(найменування організації, код за ЄДРПОУ)

Розпочато « » _____ 20__ р.

Закінчено « » _____ 20__ р.

№	Дата надходження	№ та дата видаткової накладної	№ прийнятого комплекту бирок	Сума, грн	Посадова особа, що отримала комплекти бирок		Дата видачі	Номер видаткового документа (акта знищення)*	Посадова особа, що видала комплект и бирок		Кому видані
					Прізвище та ініціали	підпис			Прізвище та ініціали	підпис	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

* - у разі пошкодження вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби зазначаються реквізити акту знищення, а у графі 12 проставляється прочерк.

Рис. 1. Приклад Книги обліку оприбуткування та видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби

Джерело: розроблено автором.

Крім того, на нашу думку, доцільно розробити зведений реєстр Актів про знищення вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби, який міститиме основну зведену інформацію в розрізі номерів комплекту бирок, їх кількості, причин пошкодження, причин знищення, прізвищ та ініціалів осіб, відповідальних за пошкодження (у разі виявлення винних), складу комісії тощо.

Отже, у ході проведеного дослідження здійснено оцінювання складського обліку вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби та запропоновано здійснити об'єднання Книги обліку оприбуткування комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби та Книги обліку видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби в одну книгу - Книга обліку оприбуткування та видачі комплектів вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби. Занесення записів до даної книги спрямоване на полегшення складського обліку вушних бирок для ідентифікації великої рогатої худоби матеріально-відповідальній особі Державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин».

Список використаних джерел. 1. Про затвердження Положення про замовлення, зберігання, облік бирок та бланків паспортів великої рогатої худоби : Наказ Міністерства аграрної політики України від 02.12.2003 року № 426 URL: <https://zakon2.rada.gov.ua>. 2. Про затвердження Порядку ідентифікації та реєстрації великої рогатої худоби та Порядку оформлення і видачі паспорта великої рогатої худоби : Наказ Міністерства аграрної політики та продовольства України від 04.12.2017 року № 642. URL: <https://zakon2.rada.gov.ua>.

УДК 657:159.923

А. Ю. Предко, здобувачка вищої освіти

Науковий керівник: **К. В. Гнедіна**, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту

Національний університет «Чернігівська політехніка», м. Чернігів, Україна

SOFT SKILLS ЯК ЧИННИКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОБЛІКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ

Ключові слова: *«soft skills», гнучкі навички, збалансований набір навичок, робочі місця, кваліфікація працівників, облік та оподаткування, фахівці у сфері обліку та оподаткування.*

У сучасних умовах кандидати на певну посаду обираються фахівцями з персоналу відповідно до прогресивних, широко використовуваних методів. Вирішальне значення при цьому має оцінка професійних навичок охочих посісти певне місце роботи [1]. Водночас велика увага звертається на наявність *soft skills* – «м'яких навичок». Цілком ймовірно, що технологічні розробки призведуть до автоматизації багатьох процесів та скороченню робочих місць. Водночас існує багато завдань, які комп'ютер виконати не в змозі, переважно вони пов'язані з гнучкими навичками людини [2]. Саме тому важливо розвивати власні *soft skills*.

Вперше термін «*soft skills*» застосували у Сполучених Штатах Америки в армії у 60-х роках ХХ століття. Командуючі, розмежувавши вміння та знання, хотіли підвищити рівень підготовки військовослужбовців. В Україні практика оцінювання таких навичок з'явилася не так давно, але стала помічником рекрутерів при оцінюванні потенціалу кандидата [1]. *Soft skills* – особисті характеристики, володіючи якими людина може успішно взаємодіяти в команді під час розв'язання складних питань [3].

Майбутні працівники повинні володіти більш збалансованим набором навичок, наприклад, робота, яка вимагає лише математики стала автоматизована; ролі, які вимагають, переважно соціальних навичок часто погано оплачуються, але робота, яка поєднує в собі математичні та соціальні навички, надає більші можливості людині проявити себе [2].

Існує велика кількість «*soft skills*», які потребують постійної уваги для підвищення конкурентоспроможності фахівців у сфері обліку та оподаткування. У таблиці 1 наведено ключові навички, які роботодавці шукають у потенційних працівниках в 2021 році.

Компанія «Wonderlic» протягом 80 років допомагає роботодавцям знайти бажаних співробітників і обслуговує всі галузі діяльності. Експерти створили опитування з 20 пунктів щодо найму робітників та залучили до нього 274 роботодавці. Лише 1,6 % підтвердили, що випускники закладів освіти відповідають характеристикам вказаним у рекомендаціях після закінчення навчання. 55 % роботодавців згодні з тим, що заклади навчання повинні краще навчати студентів *soft skills*. 60 % зауважили, що будуть більш схильними до тих, хто в резюме зазначив про свої гнучкі навички, а 86,6 % погодилися, що викладачі повинні надавати здобувачам освіти картки (беджі), які підтверджують наявність у них відповідних навичок у роботі [4].