

необхідно постійно шукати і підбирати відповідно до особливостей конкретного покоління здобувачів вищої освіти.

### Список використаних джерел

1. Академічна чесність як основа сталого розвитку університету / Міжнарод. благод. Фонд «Міжнарод. фонд. дослідж. освіт. Політики»; [за заг. ред. Т.В. Фінікова, А.Є. Артюхова]. К.: Таксон, 2016. 234 с.
2. Добко Т. Академічна культура, як необхідна передумова ефективного управління сучасним університетом в умовах автономії. *Університетська автономія*. К.: Дух і Літера, 2008. С. 93 – 102
3. Семенов О. Академічна культура – основа дослідницького навчання в університеті. *Академічна культура дослідника в освітньому просторі: збірник матеріалів Першої усеукраїнської науково-практичної конференції (м. Суми, 18 травня 2017 року)*; [за ред. О.М. Семенов, О.В. Семеніхіної]. Суми: Видавництво СумДПУ ім. А.С. Макаренка, 2017. С. 9 – 13
4. Рекомендації щодо забезпечення принципів академічної доброчесності [Електронний ресурс] / укладачі: підкомісія 303 «Академічна доброчесність». 2016 р. 24 с. Режим доступу: <https://dduvs.in.ua/wp-content/uploads/files/akdo/nodo/n3.pdf>

---

**Кухоть Б.**, здобувачка вищої освіти 1 курсу, СП-201  
Науковий керівник – **Захаріна М.І.**, к.філос.н., доцент  
*Національний університет «Чернігівська політехніка» (м. Чернігів, Україна)*

### ПРОБЛЕМИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В УКРАЇНІ

Проблема гендерної рівності в Україні є над актуальною на сьогоднішній день. За даними опитування ГО Ліга захисту жінок «Гармонія рівних», рівень сексизму й мізогінії в Україні становить 7,1 бал за 10-ти бальною шкалою. Також, можна згадати який опір зустріло введення у мову фемінітивів і як негативно сприймаються суспільством Жіночі марші. В Україні ще й досі мають широке поширення стереотипи про «жіночу» і «чоловічу» роботу, хлопець з нафарбованими нігтями може легко стати жертвою насильства зі сторони інших молодиків, а жінкам все так само тяжко пробити «скляну стелю» на роботі.

На жаль, в Україні питання гендерної рівності почали досліджувати не так давно. Однак у 2018 році Національним Демократичним Інститутом в Україні на замовлення Офісу віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України, було проведено «Національне опитування з питань рівності між чоловіками та жінками в Україні». Також у 2017 році U-Report спільно з Фондом народонаселення ООН проводили опитування українців про гендерну рівність [1].

Гендерна рівність – це рівність у правах для жінок і чоловіків у суспільстві, однакова реалізація прав людини, рівні права на участь у політичному, культурному, соціальному, економічному на національному розвитку, отримання однакової заробітної плати. Однією з головних проблем нерівності є домашнє насильство. За даними МВС України за 2017 рік до поліції надійшло понад 110 тисяч заяв від жертв кривдників. Також за інформацією МВС щороку близько 600 українок гинуть від цієї проблеми.

Попри великі масштаби даної ситуації, вона переважно залишається «в тіні», адже суспільство поширює стереотип, що жертва сама винна. Також іншими, та не менш

важливими проблемами є обмеження у кар'єрі та нерівна заробітна плата. Так, скасування розподілу професій на «жіночі» та «чоловічі» вже трапилось, але це не означає, що в Україні зникли заборонені для жінок професії. Наприклад, у тому ж війську існують «нежіночі», затвердженні наказом із грифом «з обмеженим доступом», професії. До цього ж у країні досі не дератифікована Конвенція 1935 року, що забороняє працювати жінкам у шахтах і під землею. Що до проблем заробітної плати, можна згадати Державну статистику, яка свідчить, що жінки заробляють у середньому менше чоловіків на 28%. На це впливає те, що жінки дуже часто має працювати «у дві зміни» виконуючи стереотипно жіночі обов'язки, тобто вести домашнє господарство, доглядати за дітьми та при цьому працювати [1].

Саме тому вони частіше за все обирають менш оплачувану роботу, але з зручним і гнучким графіком. До того ж в Україні є поширеним явищем «скляної стелі» - тобто уявного кар'єрного бар'єру який не можна «перестрибнути». Саме через це жінки так рідко займають вищі керівні посади. І звичайно, напевно найскладнішою та найбільшою проблемою є стереотипи, які насаджувались людям багато років. У свідомості українського народу часто є такі упередження, що «жінка-берегиня», «жіноче щастя – діти, дім і чоловік» і все головне, що потрібне жінці для щастя це «кохання» і «родина». Ці стереотипи заважають не тільки влаштуватись на роботу, постійно чуючи «ти молода», «скоро підете в декрет», «це не жіноча справа», але й робити власний вибір. Багато жінок бояться суспільного осуду і тому можуть пожертвувати своєю кар'єрною мрією і піти на «звичайну жіночу роботу».

Так, згідно цілям сталого розвитку, просування гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок має першочергове значення для мандату ПРООН та реалізації підходу, зорієнтованого на реалізацію Порядку денного до 2030 року. ПРООН намагається вирішувати питання гендерної рівності шляхом:

- а) підтримки ініціатив для стимулювання структурних змін, які наближують досягнення гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок, на противагу програмам, що розглядають жінок передусім як отримувачок допомоги;
- б) інтеграції принципів гендерної рівності у діяльність ПРООН у сфері захисту довкілля, енергетики, реагування на кризу та відновлення;
- в) планування діяльності ПРООН із врахуванням пріоритетних для організації тем, таких як гендерна рівність та розширення прав і можливостей жінок у контексті досягнення сталого розвитку;
- г) вироблення організаційних механізмів для просування принципів гендерної рівності, наприклад присвоєння Знаку гендерної рівності і використання гендерного маркеру, що дозволяють отримати вимірювані стандарти й стимули для подальшого покращення [2].

Проблеми гендерної рівності в Україні на сьогоднішній день є надзвичайно важливими і потребують їх якомога швидшого вирішення, адже від цього страждають тисячі людей по всій країні.

#### **Список використаних джерел**

1. Гендерна рівність в Україні. URL: [www.ua.undp.org/content/ukraine/uk/home/gender-equality/](http://www.ua.undp.org/content/ukraine/uk/home/gender-equality/) (дата звернення 19.03.2021 р.).
2. Гендерна рівність і розвиток: погляд у контексті європейської стратегії України. URL: <https://ukraine.ureport.in/story/392/> (дата звернення 19.03.2021 р.).