

країн, має виділятися та мати свою технологічну базу для впровадження інновацій. Важливо врахувати фактор готовності країни до інновацій та її реальні можливості до їх застосування. Інноваційний менеджмент полягає в тому, щоб використовувати нові методи та якісно керувати державою для досягнення нових цілей, виходу на новий рівень та як наслідок – стати конкурентоспроможними.

#### Список використаних джерел

1. Микитюк П. П. Інноваційний менеджмент. Навчальний посібник. – К. : Центр учбової літератури, 2007. – 400 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/>
2. Інноваційний менеджмент: зміст та функції [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://ru.osvita.ua/vnz/reports/management/>
3. Інноваційний менеджмент [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://subject.com.ua/economic/innovative/5.html>
4. Бондар О. В., Глебова А. О. Інноваційний менеджмент. Полтава : ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», 2012. 261 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://reposit.nupp.edu.ua/bitstream/PoltNTU/1920>
5. Про інноваційну діяльність: Закон України від 04.07.2002 № 40-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/40-15#Text>

---

**Шурда Д. О.**, здобувачка вищої освіти гр. ПУА-201  
Науковий керівник – **Косач І. А.**, д.е.н., професор  
*Національний університет «Чернігівська політехніка»*  
(м. Чернігів, Україна)

### ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ

На даний момент підвищення ефективності прийняття рішень в органах публічної влади є досить актуальною темою. Від правильності вибору управлінця залежить розвиток установи, і взагалі розвиток всієї держави. Правильність прийняття рішень – це основна задача кожного керівника, незважаючи на сферу правління. Гарний менеджер має володіти усіма аспектами та навичками правління для прийняття правильного рішення, має оперативно та вчасно підлаштовуватися під складену ситуацію та швидко знаходити вихід. Рішення стосуються всіх чотирьох основних аспектів управління: планування, організацію, мотивацію і контроль. І на кожному аспекті керівна особа має виконати своєрідне завдання для покращення роботи організації. Під прийняттям управлінських рішень можна розуміти процес їх розробки та вибору. Управлінське рішення — результат вибору суб'єктом (органом) управління способу дій, спрямованих на розв'язання певної проблеми управління. Основна мета управлінського рішення — забезпечити координуючий вплив на об'єкт (систему) управління для досягнення цілей організації [1].

Формування стратегій підвищення прийняття управлінських рішень в органах публічної влади потрібне для вирішення проблем у сфері правління, а їх впровадження для поліпшення їх якості. Започаткування нових технологій формування управлінських рішень в органах публічної влади стосуються розробки нових напрямів діяльності і формування нових рішень для вирішення проблем та реорганізації структури управління для забезпечення ефективності нововведень.

Кожна установа має обрати свій підхід до підвищення якості управлінських рішень та розробки стратегій, оскільки кожна організація має свої особливості. Віднайшовши методи, потрібно реалізувати їх у життя для підвищення якості діяльності організації. Прийняття рішень є найважливішою функцією менеджменту, і її успішна реалізація забезпечить досягнення учасників цільової діяльності організації. Дослідження теоретичних і практичних аспектів прийняття управлінських рішень привело нас до висновку, що процеси прийняття рішень є складними і багатограними, вони повинні бути чітко розроблені та сформульовані для досягнення позитивних результатів.

Управлінські рішення значною мірою залежать від багатьох суб'єктивних факторів — логіки прийняття рішень, якості оцінки ситуації, структурованих завдань і запитань, ступеня культури управління, механізмів реалізації рішень, дисципліни їх виконання тощо. При цьому необхідно завжди пам'ятати, що навіть ретельно продумані рішення можуть виявитися неефективними, якщо вони не зможуть передбачити можливих змін у ситуації, стані виробничої системи.

Щоб прийняти правильне рішення та збільшити їх ефективність потрібно пізнати все про процес прийняття управлінських рішень та їх структуру. Для кожного виду рішень розробляють власну систему інформації, що орієнтує керівників і спеціалістів у підготовці рішень, виборі кращого варіанта прийнятого і реалізованого рішення.

В органах публічної влади, можна дослідити питання покращення ефективності прийняття управлінських рішень задля задоволення всіх потреб осіб, які звернулися до установи, а також усіх працівників. Налагодження прийняття управлінських рішень підніме рівень діяльності організації та збільшить довіру клієнтів до органів влади. Упорядкована система може змінити структуру закладу, яка призведе до спрощення системи обслуговування.

Отже, прийняття рішень є найважливішою функцією управління, успішне здійснення якого забезпечить досягнення учасників в діяльності установи поставлених цілей. Дослідження теоретичних і практичних аспектів прийняття управлінських рішень дозволяє зробити висновок, що процес прийняття рішення має складний багатоаспектний характер, який необхідно чітко конструювати і аналізувати для отримання позитивних результатів. Від результатів роботи правління залежить розвиток організації та влади вцілому. Від правильності вибору залежить майбутнє нашої країни та рівень життя населення. Управлінські рішення повинні спиратися на об'єктивні закони і закономірності суспільного розвитку.

В органах публічної влади головним завданням постає питання в якісній функціональності організації та у виконанні завдань. Для того щоб усі поставлені задачі були вирішені, перед тим, як зробити вибір, потрібно провести аналітику та зробити висновок, як обране рішення вплине на подальшу роботу установи. Керівник повинен приймати рішення не поспіхом, а обдуманими та рішучими кроками, швидко підлаштовуватися та тримати будь-яку ситуацію під контролем. Саме від ефективності і результативності прийнятих керівництвом рішень залежить те, чи буде установа конкурентоспроможна та чи існуватиме вона у подальшому. Отже, можна зробити висновок, що правильні управлінські рішення та їх застосування в житті можуть додати позитивної оцінки та підвищити ефективність роботи органів публічної влади. Подольчак Н.Ю. вважає, що результати оцінювання ефективності системи менеджменту дають змогу визначити важливість та пріоритетність прийняття рішень (вплив на об'єкт прийняття управлінських рішень). Будь-яка організація має низку проблем та завдань, які вимагають вирішення. Однак обмеженість в ресурсах потребує встановлення пріоритетності у вирішенні завдань [2].

У порівнянні зі звичайним рішень відмінною рисою управлінських рішень є те, що приймають не всі члени організації, а лише відповідальні особи, тобто головний орган управління. Управлінські рішення застосовують тоді, коли потрібно охопити всю систему, весь механізм управління. Тому, варто зауважити, що прийняття рішень є найважливішою функцією управління, успішне здійснення якого забезпечить учасників діяльності установи поставлених цілей.

#### **Список використаних джерел:**

1. Сутність та класифікація управлінських рішень. URL: [https://kn-it.info/wp-content/uploads/2020/10/Lektsiya-1-ta-2\\_TPR\\_KN.pdf](https://kn-it.info/wp-content/uploads/2020/10/Lektsiya-1-ta-2_TPR_KN.pdf) (дата звернення 24.05.22).
2. Подольчак Н. Ю. Використання результатів оцінювання ефективності системи менеджменту машинобудівних підприємств у процесі прийняття управлінських рішень. Національний університет "Львівська політехніка". Львів, 2008. С. 88. URL: [http://vlp.com.ua/files/14\\_27.pdf](http://vlp.com.ua/files/14_27.pdf) (дата звернення: 26.05.2022).