



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В. С. ЧЕРНОМЫРДИНА»



УКРАИНСКО-РОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ  
(ФИЛИАЛ) В Г. ЧЕРНИГОВЕ  
ФГБОУ ВПО «МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В. С. ЧЕРНОМЫРДИНА»



ЧЕРНИГОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

## МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

# «ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА»

16 апреля 2013 года  
г. Чернигов

МАТЕРИАЛЫ  
ДОКЛАДОВ И ВЫСТУПЛЕНИЙ



Москва



Чернигов



Чернигов

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В. С. ЧЕРНОМЫРДИНА»**

**УКРАИНСКО-РОССИЙСКИЙ  
ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) В Г. ЧЕРНИГОВЕ ФГБОУ ВПО «МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В. С. ЧЕРНОМЫРДИНА»**

**ЧЕРНИГОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**«ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ  
И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ  
АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА»**

**16 апреля 2013 года  
г. Чернигов**

**МАТЕРИАЛЫ  
ДОКЛАДОВ И ВЫСТУПЛЕНИЙ**

**Украинско-Российский  
институт (филиал) МГОУ  
в г. Чернигове  
БИБЛИОТЕКА**

**Чернигов 2013**

УДК [316.3+330] (477)

ББК 60.55

И54

Рекомендовано к печати Ученым советом  
Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове  
ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»  
26 марта 2013 года, протокол № 25

Редакционная коллегия:

**Председатель:**

*Железняк А.В.*, канд. экон. наук, профессор, директор Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»

**Члены редколлегии:**

*Градобык Н.С.*, канд. филол. наук, зав. кафедрой гуманитарных дисциплин Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»

*Гридчина А.В.*, докт. экон. наук, профессор, зав. кафедрой экономической теории, маркетинга и менеджмента ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина» (Российская Федерация)

*Иванайский А.В.*, докт. техн. наук, профессор, проректор по инновациям, технопаркам ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина» (Российская Федерация)

*Кичко И.И.*, канд. экон. наук, доцент, зам. директора Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина» по учебной и научной работе

*Митеров А.И.*, зам. директора Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина» по административной работе

*Полякова О.В.*, канд. экон. наук, доцент, зав. кафедрой менеджмента Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»

*Старовойт М.И.*, канд. истор. наук, доцент Государственного образовательного учреждения «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»

*Тарасенко В.Ю.*, канд. экон. наук, зав. кафедрой экономики и управления Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»

*Наумчик П.И.*, канд. пед. наук, зав. кафедрой информационных технологий Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»

*Сташків Б.И.*, канд. юрид. наук, зав. кафедрой гражданского права Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»

**Ответственный секретарь:**

*Вербицкая Я.В.*, секретарь отдела управления Украинско-Российского института (филиала) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина»

И54

**ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА** : материалы докладов и выступлений международной научно-практической конференции (г. Чернигов, 16 апреля 2013 года). – Чернигов : Украинско-Российский институт (филиал) в г. Чернигове ФГБОУ ВПО «МГОУ имени В. С. Черномырдина». – Чернигов, 2013. – с. .

ISBN 978-966-7496-45-6

Материалы докладов и выступлений международной научно-практической конференции «Историко-правовые и социально-экономические аспекты развития общества» раскрывают актуальные проблемы эволюционного изменения общества в условиях глобализации, вопросы развития юридической науки и практики в современных условиях, современные модели преподавания иностранных языков и культур в контексте менеджмента образования, особенности развития менеджмента и маркетинга в современных условиях, социально-экономические проблемы развития общества, инновационные стратегии развития Украины.

УДК [316.3+330] (477)

ББК 60.55

ISBN 978-966-7496-45-6

© Коллектив авторов, 2013

© Украинско-Российский институт (филиал)

в г. Чернигове ФГБОУ ВПО

«Московский государственный открытый

университет имени В. С. Черномырдина», 2013

© Черниговский государственный технологический университет, 2013



## **ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: РЕСУРСЫ, ОПЫТ, ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ**

<b>Злобин С.В., Злобина О.В.</b> Перспективы электронной коммерции в Украине ....	70
<b>Наумчик П.І.</b> Використання фронтальних лабораторних робіт у курсі фізики вищої школи.....	71
<b>Мехед Д.Б., Мехед О.Б.</b> Роль информационно-коммуникационных технологий в процессе активизации учебно-познавательной деятельности студентов.....	76
<b>Тур А.И.</b> Учебное электронное издание как современное средство формирования математической культуры студентов.....	77
<b>Сук А.П.</b> Інформаційно-комунікаційні технології в роботі керівників навчальних закладів .....	80
<b>Иванов Л.П.</b> Информационные технологии как средство поддержки принятия решений .....	82
<b>Смирнова С.А., Малютин Е.К.</b> Информационная безопасность в бизнесе: новые угрозы.....	83
<b>Алексахин А.В., Ефашкин И.Г., Гурин Д.В.</b> Моделирование альтернативных вариантов развития среды малого инновационного бизнеса при университете ....	86
<b>Покришень Д.А.</b> Інформаційні технології для працівників освіти .....	89
<b>Гурьев В.И., Фирсова И.В.</b> Развитие информационного общества в Украине ....	90

## **ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ МЕНЕДЖМЕНТА И МАРКЕТИНГА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

<b>Алексахин А.В., Ефашкин И.Г., Ломоносова Н.В.</b> Особенности маркетинга наноматериалов на существующих и потенциальных рынках сбыта.....	93
<b>Кузьмина Т.И.</b> Развитие маркетинговых коммуникаций на основе креативных технологий .....	95
<b>Алексахина Ю.В.</b> Профессионально важные качества работников.....	98
<b>Дорош М.С., Итченко Д.Н.</b> Оценка затрат на качество управления проектами .....	100
<b>Шевченко О.М., Давидова В.В.</b> Шляхи удосконалення організації кадрової роботи в органах місцевого самоврядування .....	102
<b>Кузьмина Т.И., Ларина Т.С.</b> Маркетинговые коммуникации как инструмент развития некоммерческой деятельности образовательных учреждений .....	104
<b>Мазепа И.П., Миргородская А.П.</b> Повышение конкурентоспособности и качества услуг учреждений сферы образования .....	106
<b>Полякова О.В.</b> Визначення центрів відповідальності в системі управлінського обліку запасів текстильних підприємств .....	108
<b>Андросенко О.О.</b> Особливості застосування методів обліку витрат на виробництво продукції на підприємствах кондитерської галузі.....	110
<b>Богдан С.В., Теремець Л.А.</b> Соціально-економічний розвиток Чернігівського регіону.....	112
<b>Койдан Н.С.</b> Органічне землеробство та його перспективи для українських сільськогосподарських підприємств .....	116

татов в разных по месту и времени, но однородных по профессионально-должностным признакам, группах работников.

В целях передвижения и назначения на должность работников необходимо ориентироваться на личностные качества, которые оказываются значимыми и наиболее выраженными относительно величин ПВК, усредненных по профессионально-должностной группе.

Ценность результатов психологических исследований в области профотбора заключается в прогностической точности заключений о профпригодности испытуемых. При изучении человеческой личности с помощью отобранных методик ставится задача не просто как можно вернее описать индивидуальные отличия, но и увидеть их значимость, их влияние на поведение работника не только в обычных условиях работы, но и в аварийных, стрессовых. При накоплении массива личностных характеристик появляется возможность проследить поведение изученных людей в тех ситуациях, в которые их ставит жизнь, в том числе и аварийных. Необходимо четко различать критерии отбора для работы, где главными качествами должны быть исполнительность, дисциплина и точное следование инструкциям, и для работы, требующей инициативы и лидерских качеств человека. Предстоит выполнить большую работу по отладке методик профотбора, основанного на сопоставлении данных любого желающего овладеть профессией с эталоном успешного работника-профессионала.

Необходимо разработать методики подбора и расстановки кадров внутри отобранных выборок, ориентируясь на поиск наиболее значимых для успешной деятельности соотношений профессионально важных качеств, при этом в целях передвижения и назначения на должность работников необходимо принимать во внимание те из ПВК, которые оказываются решающими на фоне прочих, достаточно хорошо развитых, и ориентироваться на отличия индивидуальных данных не от усредненных для всех людей, а от средневыборочных значений для профессионалов.

**Литература:** 1. Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М. Армстронг ; пер. с англ. – М. : ИНФРА-М, 2002. – 328 с. 2. Бухалков М. И. Управление персоналом : развитие трудового потенциала : учеб. пособие / М. И. Бухалков. – М. : ИНФРА-М, 2009. – 190 с. 3. Пенькова Т. П. Практика применения комплексной оценки персонала / Т. П. Пенькова, С. А. Грекова // Деньги и кредит. – 2002. – № 9.

**ДОРОШ Мария Сергеевна**, кандидат технических наук, доцент  
Черниговского государственного института экономики и управления  
**ИТЧЕНКО Д. Н.**, аспирант  
Черниговского государственного института экономики и управления

## **ОЦЕНКА ЗАТРАТ НА КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ**

Сегодня при стремительном насыщении рынка большим разнообразием товаров и услуг, очевидно, что качество становится одним из самых важных

показателей при конкурентной борьбе. В то же время для достижения конкурентных преимуществ необходим высокий уровень качества процессов управления проектами постоянного улучшения. Качество также является одним из самых важных параметров проекта наряду со временем и стоимостью, поэтому необходимо выделять достаточное количество ресурсов для его обеспечения. При этом необходимо формировать эффективную систему управления затратами на качество с использованием современных методов и инструментов анализа и контроля.

Среди рекомендованных подходов к оценке затрат на управление качеством в стандарте ИСО 9004-1: 94 упомянуты 2 модели: модель PAF и модель стоимости процесса [1].

Учитывая, что одним из основных принципов управления качеством проекта является предотвращение прежде, чем устранение, можно сказать, что PAF модель может отражать основные затраты на контроль качества, но относится они будут к характеристикам качества продуктов проекта. Вторая модель может эффективно использоваться для оценки затрат на обеспечение качества процессов управления проектом, поскольку в теории управления проектами есть четко сформированная концепция, описывающая процессы управления проектом с определением входящих и выходящих параметров [2].

Используя модель стоимости процесса, затраты на управление проектом можно разделить на две группы:

- конформные затраты – затраты, необходимые на обеспечение поддержки процессов управления проектом на 100 %, то есть минимальные затраты при выполнении процесса в соответствии с установленными участниками проекта требованиями;

- неконформные затраты – затраты, обусловленные неправильными входами, допущенными ошибками при принятии управленческих решений, отвергнутыми выходами и другими потерями.

Например, затраты на контроль качества процесса управления проектом на фазе инициации определены в таблице 1.

Таблица 1

*Классификация затрат на управление проектом на фазе инициации*

Процесс	Конформные затраты	Неконформные затраты
1. Разработка документов (служебная записка на открытие проекта, устав проекта, приказ на начало проекта)	Затраты на оплату труда, командировки, материалы	Расходы на переделку документов из-за неточности или неполноты информации
2. Утверждение документации	Затраты на донесение информации до всех участников процесса. Затраты на государственную	Расходы на переутверждение документации. Затраты на разработку и утверждение лишних

	регистрацію	документів
--	-------------	------------

Окончание табл. 1

3. Сохранение документов в соответствии с регламентом по управлению коммуникациями	Затраты на создание плана коммуникаций. Затраты на введение в информационную систему всех параметров проекта	Расходы на исправление неточностей исходной информации
4. Назначение менеджера проекта	Затраты на оформление документов	Затраты на замену менеджера проекта
5. Закрытие работ по фазе инициации	Затраты на оформление документов. Затраты на принятие решения про переход на следующую фазу	Потери из-за не соблюдения сроков реализации данной фазы. Затраты на изменения условий участников проекта

Таким образом, модель стоимости процессов может наиболее эффективно использоваться при оценке затрат на качество управления проектом, поскольку другие модели больше ориентированны на продукты и продукцию проекта. Также на ее основе можно создавать программы мероприятий по улучшению процессов управления проектами, что приведет к изменению соотношений конформных и неконформных затрат. И, конечно, данная модель направляет и фокусирует внимание на необходимость постоянного снижения затрат на выполнение всех процессов управления.

**Литература:** 1. ИСО 9004-1:1994. Общее руководство качеством и стандарты по обеспечению качества. Часть 1 : Руководящие указания // Системы качества. Международные стандарты ИСО серии 9000. – М., 1997. – Том 1. – С. 1-8-1 - 1-8-36. 2. Дункан Вильям Р. Керівництво з основ проектного менеджменту / Р. Дункан Вільям ; за ред. С. Д. Бушуєва. – 2-ге вид, перероб. – К. : Інститут менеджменту і бізнесу, 2000. – 197 с.

**ШЕВЧЕНКО Олег Миколайович**, кандидат економічних наук, доцент Українсько-Російського інституту (філії) у м. Чернігові ФДБОУ ВПО «Московський державний відкритий університет імені В.С. Чорномірдіна»

**ДАВИДОВА В. В.**, Макіївська міська рада, спеціаліст 1 категорії сектору прийняття рішень відділу грошових виплат і компенсацій управління праці та соціального захисту населення Центрально-Міської районної адміністрації

## ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ РОБОТИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Сучасна державна служба в Україні не відзначається ефективною системою управління персоналом, що (у свою чергу) спричиняє низький професійний рівень державної служби загалом і негативно впливає на спроможність органів